



รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรรอบต.กะมิยอ

ในวันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ประชุมโรงแรมปาร์ควินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี



จัดทำโดย
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอบต.กะมิยอ ในวันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงแรมปาร์คอินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ตำแหน่งที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลไปยังการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์จากการดำเนินโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ จึงได้ทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมาปรับปรุงการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและชุมชนสูงสุดต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ
ผู้จัดทำรายงาน
๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ข

สารบัญ

ค

ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๑

วัตถุประสงค์

๒

วิธีดำเนินการ

๒

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๓

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๓

หน่วยงานรับผิดชอบ

๓

สรุปผลการดำเนินการ

๓

ภาคผนวก

- บันทึกข้อความ
- โครงการฯ/กำหนดการ
- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- แบบประเมินความพึงพอใจ
- ประมวลภาพกิจกรรม
- อื่นๆ เช่น หนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร เป็นต้น

สรุปผลการติดตามและประเมินผล
โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรรอบต.กะมียอ
ณ ห้องประชุมโรงแรมปาร์ควินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๑. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อนานาชาติโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.กะมิยอ ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมสัมมนาโดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่างๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๒ ประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา หลังจากเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ในองค์กร

๕. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

วันที่ ๑๓ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม โรงแรมปาร์ควินทาวน์ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (เงินหนึ่งแสนบาทถ้วน) โอนลดครั้งที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณคงเหลือ ๕๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๙.๒ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลัก ธรรมาภิบาล มาใช้ในการทำงาน

๙.๓ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๔ บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการสร้างจิตสำนึกและการป้องกันการทุจริตและประพฤติ ชอบ

๑๐. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับ บุคลากรอบต.กะมียอ

๑๐.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ

๑๐.๓ เพื่อนำผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินโครงการครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของโครงการดังนั้นสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอจึงได้ทำการติดตามและประเมินผล โดยแจกแบบสอบถามแก่ผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ ชุด ในส่วนของ คำถามปลายเปิดและปลายปิดเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆโดย แบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอนดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ สอบถามเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม พืชการ และผลการดำเนินงานตามโครงการ

ตอนที่ ๓ ปัญหาข้อเสนอแนะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต.กะมียอ

๑๒. สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอบต.กะมียอ ในวันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงแรมปาร์ควินทาว์น อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี รายละเอียดดังนี้

ความเหมาะสมของวิทยากรให้ความรู้ อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม มาก

สถานที่อบรม อยู่ในระดับ มีความเหมาะสม มาก

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(ก่อนการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้ ปานกลาง

ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม(หลังการอบรม) อยู่ในระดับ มีความรู้เพิ่มขึ้น มาก

หลักสูตรการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ มีความสอดคล้องมาก

กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัด
โครงการ อยู่ในระดับมีความสอดคล้อง **มาก**

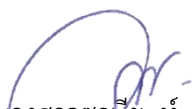
อาหารและเครื่องดื่ม มีความพึงพอใจ **มากที่สุด**

ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการครั้งต่อไป มีความการเสนอแนะว่าควรจะมีการจัดโครงการนี้
ในทุกๆปี

ปัญหาและข้อเสนอแนะ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ลงชื่อ


(นางสาวชานีเยห์ นิเซ็ง)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ


(นางสาวอารอนะ เปาะจิ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ลงชื่อ


(นางสาวชารินี กูวิง)
รองปลัดรักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

.....รับทราบผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว.....

.....

ลงชื่อ


(นายหมะ เจมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

/

ภาคผนวก



ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ลงทะเบียนเพื่อรายงานตัว





บุคลากรอบต.กะมิยอถ่ายรูปพร้อมกับวิทยากรที่มาบรรยายในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอบต.กะมิยอ วิทยากร จากสำนักงานปปช.จังหวัดปัตตานี และสำนักงานยุติธรรมจังหวัดปัตตานี





รับฟังการบรรยาย ในหัวข้อ การพัฒนาให้ข้าราชการมีจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติดี มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยวิทยากรจาก สำนักงานยุติธรรม จังหวัดปัตตานี





กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร โดยวิทยากรจาก สำนักงานยุทธธรรม จังหวัดปัตตานี





นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ กล่าวเปิดพิธี โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากร อบต.กะมิยอ



นางสาวซารีนี ภูวียง รองปลัดรักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอกล่าวรายงาน และกล่าวประกาศเจตนารมณ์ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy



รับฟังการบรรยายในหัวข้อ ผลประโยชน์ทับซ้อน ก่อเกิดวิกฤตการปฏิบัติหน้าที่อย่างไร
วิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดปัตตานี



