



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ(สำนักปลัด)

ที่ ปน ๗๑๙๐๑/-

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการติดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อยกระดับและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและตามหลักธรรมาภิบาล ในการใช้เป็นกรอบไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ขอรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอรอนะ เปาะจิ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

(นายบารอกิตชา บิลลาติปชา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

(นายหมะ เจ๊ะมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะมียอ

รายงานผลการติดตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ☐ รอบ ๖ เดือน ☒ รอบ ๑๒ เดือน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ล้านบาท)			ผลการเบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	รวม		
๑.	การสร้างวัฒนธรรมสุจริต - โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร อบท. ผู้บริหารและสมาชิกสภา	- ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	หลักสูตร	๓๓	- จัดส่งผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	๕๙๔,๓๖๖	๕๙๔,๓๖๖	๕๙๔,๓๖๖	อบต.กะมิยอ/ หน่วยงานภายนอก
๒.	การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส - โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เว็บไซต์/เฟสบุ๊ค/ติกต็อก - กำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส - คู่มือการบริการประชาชน	โครงการ/กิจกรรม	๑	- ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของหน่วยงานได้หลายทาง โดยมีการติดตามช่องทางต่าง ๆ ได้อย่างทั่วถึง	-	-	-	-	อบต.กะมิยอ
			โครงการ/กิจกรรม	๑	- ประกาศ No Gift Policy	-	๔๓,๘๘๐	๔๓,๘๘๐	๔๓,๘๘๐	อบต.กะมิยอ
			เล่ม	๑๓	- ประชาชนสามารถเข้าถึงคู่มือสำหรับการบริการต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	-	-	-	-	อบต.กะมิยอ
๓.	การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - โครงการจัดเวทีประชาคม - มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของ อบต.กะมิยอ	ผู้นำต่าง ๆ และประชาชนในพื้นที่ จำนวนการร้องทุกข์/ร้องเรียนของประชาชน	โครงการ/กิจกรรม	๑	- มีการเข้าร่วมการจัดเวทีประชาคม และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน	-	๑๑,๘๓๒	๑๑,๘๓๒	๑๑,๘๓๒	อบต.กะมิยอ
			โครงการ/กิจกรรม	๑	- รับฟัง แก้ไข และรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนได้ตามเวลาที่กำหนด	-	-	-	-	อบต.กะมิยอ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายการ ดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ(ล้านบาท)			ผลการ เบิกจ่าย (ล้านบาท)	หน่วยงาน
			หน่วย นับ	ปริมาณ งาน		งบบูรณา การ	งบ หน่วยงาน	รวม		
๔.	การยกระดับกลไกการ ตรวจสอบการดำเนินการของ อปท. - โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี - มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตของ อบต.กะมิยอ	- ทุกส่วนราชการ - ทุกส่วนราชการ	โครงการ/ กิจกรรม โครงการ/ กิจกรรม		- การตรวจสอบตามแผนตรวจสอบภายในประจำปี เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด - ตรวจสอบการจัดทำความเสี่ยงทุกส่วนราชการ	- -	- -	- -	- -	อบต.กะมิ ยอ อบต.กะมิ ยอ

หมายเหตุ : เครื่องหมาย - คือ ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ความล่าช้าของงบประมาณทำให้การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด เกิดความล่าช้า
๒. ภารกิจของหน่วยงานและบุคลากรล้นมือ เนื่องจากมีภารกิจจากภายในเข้าแทรกแซงในบางช่วงเวลาการปฏิบัติงาน
๓. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ยังคลาดเคลื่อน จะต้องมีการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจให้มากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต เพิ่มความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ให้บุคลากรอย่างต่อเนื่องและชัดเจนยิ่งขึ้น
๒. สร้างแรงบันดาลใจการให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างหน่วยงานที่ปลอดการปฏิบัติหน้าที่ทุจริต